

中央印製廠、中央造幣廠 109 年新進人員甄試

甄試職別：A12 人事管理員

專業科目：1123 人力資源管理及勞工法令

*請填寫測驗入場通知書編號：

注意：

1. 作答前須檢查答案卷卡、測驗入場通知書編號、桌角號碼及應試類別是否相符，如有不同應立即請監試人員處理，否則不予計分。
2. 本試卷一張單面，皆為非選擇題，共四題，限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上作答，並請從答案卷第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分，不必抄題但須標示題號。
3. 請勿在答案卷卡上書寫姓名、測驗入場通知書編號或與答案無關之任何文字及符號。
4. 應考人僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數及儲存程式功能)，且不得發出聲響；若將不合規定之電子計算器放置桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該科扣 10 分；該電子計算器由監試人員保管至該測驗結束後歸還。
5. 答案卷卡務必繳回，未繳回者該科以零分計算。

壹、員工離職(Employee separation)是指員工不再是公司的成員之一，企業對員工離職率監督與控制，是為了對取代員工的的成本進行監督與控制。一般來說，公司的員工離職都會有至少四種成本，請敘述之。

貳、生涯發展與訓練不同，您認為企業規劃員工的生涯發展的目的為何？

參、甲公司與乙公司成立要派契約，甲派遣勞工 A 至乙公司工作，A 在乙公司工作時，因輸送帶故障造成 A 的職業災害，甲公司和乙公司均未為 A 投保勞工保險，A 在某職業工會投保，並得到勞工保險的職業災害給付，請問甲，乙，A 三者的法律關係？

肆、民國 100 年工會法，團體協約法及勞資爭議處理法三法修正，引進美、日等國家已實施多年的不當勞動行為規範，請說明我國兩大類型的不當勞動行為。

【試題完】